

2 Haziran 2017

TİSK: MUTABAKAT SAĞLANMADIĞI SÜRECE KIDEM TAZMİNATINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMAMALI

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Kıdem Tazminatı konusunda yaptığı açıklamada şu ifadeler yer aldı:

“Ülkemizde kıdem tazminatı, ilk kez yürürlüğe girdiği 1936 yılından sonra işsizlik sigortası ve iş güvencesi fonksiyonlarını da üstlenerek zaman içerisinde ekonomi ve işletmeler için ağır bir yük haline gelmiştir.

Dünya Bankası verilerine göre Türkiye ekonomisi, kıdem tazminatı yükünün ağırlığı bakımından ilk sıradadır. Bu seviye, uluslararası piyasalarla rekabet eden işletmelerimizin gücünü zayıflatmakta, yerli ve yabancı yatırım kararlarında olumsuz bir girdi olarak yer almaktadır.

Mevcut durum bu olmakla birlikte, kıdem tazminatı için fon kurulması konusunda devam eden değerlendirmeler, iş aleminin ve kamuoyunun gündemini yoğun şekilde meşgul etmektedir.

Kamuoyunda ve yazılı basında genellikle Fonun parasal yönü tartışılmaktadır. Fonun parasal yönü büyük önem taşımakla birlikte, kıdem tazminatının çalışma barışı, işçi ve işveren arasındaki sosyal dengelerin korunması, işyeri disiplini ve işyeri etiğinin oluşturulması gibi düzenleyici unsurları da bulunmaktadır. Bütün bunlar dikkate alınmadan yapılacak düzenleme işyerlerinde sosyal sorunlara yol açabilecektir.

Türkiye’de kıdem tazminatı uygulanırken işsizlik sigortası sistemi benimsenmiş ve iş güvencesi kabul edilmiş ama bu üç müessesenin birbirleri ile olan etkileşimi ve işletmeler üzerinde yaratılan toplam yük gözardı edilmiştir. Kıdem tazminatının, işsizlik sigortası ve iş güvencesi ile bir bütün olarak ele alınması gerektiğine inanmakla birlikte, bu koşullarda önceliklerimizin farklı olması gerektiği görüşündeyiz.

Türkiye’nin küresel rekabet yarışında kaybedecek zamanı bulunmamaktadır.

TİSK olarak beklentimiz, kıdem tazminatı konusunun gündemden çıkarılarak, bir an önce Türkiye’nin yatırım ortamını iyileştirecek, istihdam yaratma kararlarını cesaretlendirecek ve çalışma barışını güçlendirecek düzenlemelere odaklanılmasıdır.

TÜRKİYE
İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU



TURKISH
CONFEDERATION OF
EMPLOYER ASSOCIATIONS

TİSK HAKKINDA

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), gönüllü teşkilatlanma esasına göre faaliyet gösteren ve Türk işverenlerini endüstri ilişkileri alanında yurtiçinde ve yurtdışında temsil eden tek üst kuruluş. 20 Aralık 1962'de kurulan Konfederasyona, ekonominin değişik sektörlerinde faaliyet gösteren 21 İşveren Sendikası üye. Bu İşveren Sendikalarına bağlı 9 bin 600 işyerinde, 1 milyon 230 bin çalışan istihdam ediliyor.

Türk sanayinin, yarım asrı aşkın süredir sosyal boyutunu temsil eden, "İşletmelerin Sesi" olma mantığı içinde faaliyet gösteren Konfederasyon, ulusal düzeyde sosyal taraf olarak üçlü temsil esasının geçerli olduğu (Ekonomik ve Sosyal Konsey, Üçlü Danışma Kurulu, Çalışma Meclisi, Türkiye İş Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Mesleki Yeterlilik Kurumu, TBMM'nin ilgili Komisyonları gibi) tüm platformlarda ve ulusal düzeydeki 50'ye yakın kurum ve kuruluşta işveren kesimini temsilen yer alıyor.

TİSK, uluslararası düzeyde de Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO), Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE), Avrupa İş Dünyası Konfederasyonu (BUSINESSEUROPE), G20/B20 Süreci, OECD Nezdinde Ticaret ve Sanayi İstişari Komitesi (BIAC), Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK), Akdeniz Özel Sektör Konfederasyonları Birliği (BUSINESSMED), Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN), Avrupa İşbaşında Eğitim Birliği (EAfA), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Karadeniz ve Hazar İş Dünyası Birliği (BCB) nezdinde Türk İşverenlerini temsil ediyor. TİSK hakkında detaylı bilgiye www.tisk.org.tr internet adresinden ulaşılabilir.