



2015

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri

ÖDÜL ALAN PROJELER

TİSK 2015 KSS YARIŞMASI

DEĞERLENDİRME SÜRECİ VE ÖDÜL KAZANANLAR

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) 2015 yılında ikincisini düzenlediği Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Yarışma ve Ödül Programı'na toplam 58 şirket başvurdu. Başvuran projelerden 23'ü finale kaldı.

Yarışmanın Seçici Kurulu medya, siyaset ve iş dünyasının etkili isimlerinden oluştu. TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Yağız Eyüboğlu'nun başkanlık ettiği Seçici Kurul'da TİSK Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erol Kiresepi, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, AK Parti Milletvekili Öznur Çalık, CHP Milletvekili Bihlun Tamaylıgil, MHP Genel Başkan Yardımcısı Dr. Ruhsar Demirel, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Dr. Mehmet Selim Bağlı, Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden, ILO Türkiye Temsilcisi Numan Özcan, AB Bakanlığı Proje Uygulama Başkanı Bülent Özcan, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Sosyal Politika ve İstihdam Sektör Yöneticisi Zeynep Aydemir, Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güladağ, Hürriyet Gazetesi Köşe Yazarı Erdal Sağlam, Sabah Gazetesi Ankara Temsilcisi Okan Müderrisoğlu ve Sosyal İnovasyon Merkezi Yöneticisi Suat Özçağdaş projeler için oy kullandılar.



Seçici Kurul Kapsayıcılık, Etkililik, İyi Uygulama, Yenilikçilik, Sürdürülebilirlik ve GAN TÜRKİYE Özel Ödülü kategorilerinde değerlendirilen projelerden 9'unu ödüle layık gördü.

Yarışmada Büyük Ödül'e Ford Otosan Yeniköy Fabrikası "Engelli Dostu Fabrika" projesiyle sahip olurken, Kapsayıcılık Ödülü'nü Allianz Türkiye "Maden Kazası Psikososyal Destek" Projesiyle, Etkililik Ödülü'nü Boyner Büyük Mağazacılık "İyiliğe Dönüştür" Projesiyle, İyi Uygulama Ödülünü Opet Petrolcülük "Opet Trafik Dedektifleri" Projesiyle, Yenilikçilik Ödülü'nü STFA Yatırım Holding "TEVİTÖL Gelecek Kampı / Geleceğin Seninle Aynı Renk Olsun" Projesiyle, Sürdürülebilirlik Ödülü'nü ise Visa Europe "Paramı Yönetebiliyorum" Projesiyle almaya hak kazandı.

Küresel İşbaşında Eğitim Türkiye Ağı (GAN TÜRKİYE) Özel Ödülü ise "İşbaşı Eğitim @MBT" Projesiyle Mercedes-Benz Türk'ün oldu.

KOBİ kategorisinde KOOPERT'in "Tarımda Doğal Yöntemlerin Tüketici ve Üretici Nezdinde Yaygınlaştırılması" Projesi ve Polat Organik Gübre'nin "Tarımsal Artıklardan Gübre Elde Edilmesi" Projesi birer Mansiyon kazandı.

BÜYÜK ÖDÜL

FORD OTOSAN

Engelli Dostu Fabrika Projesi / Ford Otosan Yeniköy Fabrikası

Kurulumu 16 ay gibi rekor bir sürede tamamlanan Ford Otosan Yeniköy Fabrikası, ilklerin fabrikası olma özelliğini taşımaktadır. Fabrika bir yandan teknik mükemmellik örneği sergilerken, diğer yandan kadın çalışan sayısı, çevreye duyarlılığı, iş güvenliği hassasiyeti ve engelli dostu olma özellikleri ile insan odaklı, lider bir testistir.

Türkiye’de ilk olarak Down Sendromlu ve tekerlekli sandalyeli çalışanların istihdam edilebileceği şekilde tasarlanan Yeniköy Fabrikası, yurt içi ve yurt dışında Engelli Dostu Fabrika olarak markalaşmıştır.

Yeniköy Fabrikası, engelli bireylerin sadece ziyaret edebileceği değil, “çalışabileceği” bir tesis olarak öne çıkmakta ve sanayi kuruluşlarına örnek olmaktadır. Görme engelliler için Braille alfabesinden, rampalara, bariyerlere ve özel yaya yollarına kadar pek çok detay Yeniköy Fabrikası’nda engellilere “engel oluşturmamak” için tasarlanmıştır.

Ford Otosan Yeniköy Fabrikası’nın kaynak atölyesinde ergonomik sehpa sayesinde işitme engelli, ortopedik engelli, kalp rahatsızlığı, endokrin veya ampute engellilere uygun istasyonlar mevcutken, montaj atölyesinde ise tekerlekli sandalyeli çalışanlar için tasarlanmış “Montaj Kapı Hattı”, down sendromlu çalışanlar için dizayn edilmiş proses hatları mevcuttur. Fabrikada engelli bireylerin oryantasyon sürecini kolaylaştırmak için “kanka” sistemi devreye alınmış olup, ortopedik engellilere özel güvenlik ayakkabıları sunulmakta ve tekerlekli sandalyeli çalışanların transferi için tasarlanmış Transit Custom araç ile ulaşım sağlanmaktadır.

Bu anlamlı proje En Başarılı Koçlular yarışmasına ve CLAD (Ford Chairman’s Leadership Award for Diversity) yarışmasına katılmış ve CLAD ödülü almıştır.



KAPSAYICILIK ÖDÜLÜ

Allianz 

Maden Kazası Psikososyal Destek Projesi / Allianz Türkiye

Allianz Türkiye, Afetlerde Psikososyal Hizmetler Birliği (APHB) ile birlikte Soma maden kazasından doğrudan etkilenen yaklaşık 11 bin yurttaşın psikososyal destek hizmetleri verirken, Bilim Kahramanları Derneği (BKD) ile birlikte de Soma maden kazasından doğrudan etkilenen çocuklara yönelik bir eğitim programı ile yaşamlarının normalleşmesi sürecine katkı sağlamıştır.

Kazada yaşamını kaybeden ve kazadan kurtarılan madencilerin eş, çocuk ve yakınları başta olmak üzere olaydan etkilenen tüm yurttaşların ileriki dönemlerde psikolojik sorunlar yaşamalarının engellenmesi temel öncelik olarak belirlenmiştir. Olayın yerleşim yerleri dışında uzak bir bölgede yaşanması nedeni ile Soma maden kazası sonrası yapılacak en temel insanî yardım faaliyeti psikososyal destek çalışması olup, halen evlerde devam eden acılı sürecin sağaltılması ve yurttaşların yeni bir gelecek kurabilmesi en öncelikli görevler arasında yer almıştır.



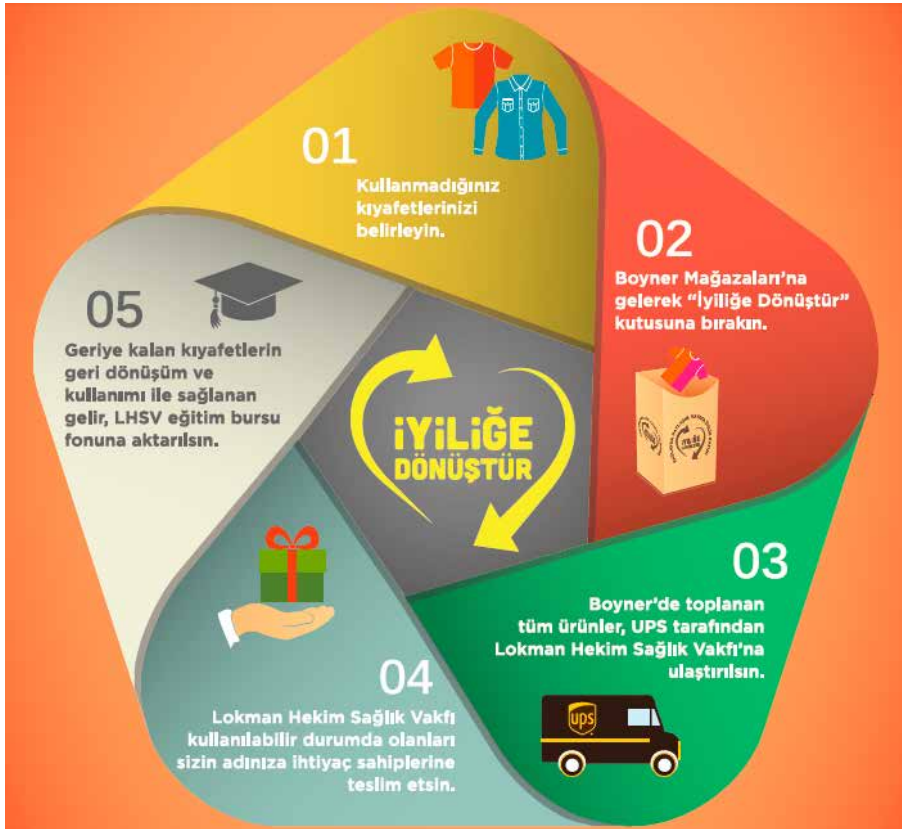
ETKİLİLİK ÖDÜLÜ

BOYNER

İyiliğe Dönüştür Projesi / Boyner Büyük Mağazacılık

Boyner ve YKM mağazalarında hayata geçirilen İyiliğe Dönüştür Projesi, kullanılmayan tekstil ürünlerinin yeniden değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Projede, mağazalarda ve şirket merkez ofislerinde toplanan kıyafetler “yeniden kullanılabilir, hammaddesine ayrıştırılabilir, enerjiye dönüştürülebilir” olarak gruplandırılarak ekonomiye ve yeniden kullanıma kazandırılmıyor.

Toplanan ürünlerden ihtiyaç sahiplerine verilecek giysiler ayrıştırıldıktan sonra kermes satışları ve hammadde dönüşümünden elde edilen gelir de proje ortağı Lokman Hekim Sağlık Vakfı'nın öğrenci burs fonuna aktarılmaktadır. Kasım 2014 tarihinde başlatılan proje ile bugüne kadar 3.440 koli yani tam 50 ton giysi toplanmıştır. Toplanan giysiler ayrıştırılarak 4.769 parça kıyafet ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır. Kullanıma uygun olmayan giysilerin 26.8 tonu ipliğe, 4.1 tonu ise enerjiye dönüştürülmüştür. Kermes satışları ve hammadde dönüşümünden elde edilen gelir ile bu yıl 14 Tıp Fakültesi öğrencisine burs verilmiştir.



İYİ UYGULAMA ÖDÜLÜ



Opet Trafik Dedektifleri Projesi / Opet Petrolcülük A.Ş.

OPET Trafik Dedektifleri Projesi; üç yıl içinde Türkiye'nin 81 ilindeki okullarda 3-17 yaş arasındaki toplam 1,5 milyon çocuk ve genç ile dolaylı olarak ailelerine trafik bilinci aşlamayı hedefleyen bir sosyal sorumluluk projesidir. Proje ile önce çocuklarla gençlerin ve dolaylı olarak ebeveynlerin trafikte yaşanan 9 ana konuda bilinçlendirilerek, trafik kazalarının engellenmesine kalıcı bir çözüm yaratılması hedeflenmektedir. Klasik bir eğitimden farklı olarak interaktif bir biçimde ve trafik polisleri tarafından verilen eğitimlerde çocuk ve gençlere 'Trafik Dedektifi' unvanı ve kimlik kartı verilerek trafik konusunda bilinçli bir davranış değişikliği gerçekleştirmeleri sağlanmaktadır. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Polis Eşleri Kaynaşma Yardımlaşma Derneği (PEKAY) ve OPET'in işbirliğiyle 27 Kasım 2013 tarihinde hayata geçirilen Proje kapsamında bugüne dek 1 milyon 400 bin çocuk ve gence ulaşılmıştır.



YENİLİKÇİLİK ÖDÜLÜ



TEVİTÖL Gelecek Kampı/Geleceğin Seninle Aynı Renk Olsun Projesi STFA (Sezai Türkeş Fevzi Akkaya) Yatırım Holding

“Geleceğin Seninle Aynı Renk Olsun” temasıyla hayata geçirilen Gelecek Kampı; lise öğrencilerinin üniversite seçimleri öncesinde kendilerini daha iyi tanımalarını, yeteneklerini, ilgi alanlarını ve eğilimlerini keşfetmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Kar amacı taşımayan programın tüm geliri TEV Türk Eğitim Vakfı - TEVİTÖL (TEV İnanç Türkeş Özel Lisesi) fonuna aktarılıyor. Bireysel kayıtlara da açık olan kampın en önemli özelliği, şirketler için yeni bir sosyal sorumluluk alanı oluşturması olmuştur. Şirketler; kendi mavi yaka çalışanlarının çocuklarının kampa katılmasını destekleyerek, hem çalışanlarının çocuklarının gelecek vizyonuna hem de üstün yetenekli çocukların eğitimine aynı anda katkıda bulunmuşlardır. Bu kapsamda şu ana kadar STFA'nın başlattığı bu Projeye Türkiye'nin önde gelen şirketleri katılmıştır. Gelecek Kampı; Sömestr döneminde 1, yaz döneminde ise 5 hafta, toplamda 6 hafta uygulanmıştır. Her haftadan minimum 20, maksimum 50 öğrenci yararlanmıştır. Farklı şehirler ve okullardan kampa gelen öğrenciler, bir hafta boyunca hem gelecekle ilgili yeni bir vizyon kazanma hem de yeni arkadaşlıklar kurma ve eğlenceli bir tatil olanağını bir arada bulmuşlardır. Kampın en beğenilen yanlarından birisi, ilk ve son gün velilerin de dahil edildiği atölye çalışmalarını aileler ve çocuklarının farklı bir diyalog zemininde buluşmaları olmuştur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLÜ

VISA

Paramı Yönetebiliyorum Projesi / VISA Europe

Gençlere yönelik bir finansal okuryazarlık projesi olan Paramı Yönetebiliyorum, Visa Europe ve Türkiye'deki 23 üye bankasının desteğiyle, T.C. Kalkınma Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Habitat Kalkınma ve Yönetişim Derneği ortaklığında 2009'dan bu yana devam etmektedir.

Proje ile 15 – 30 yaş arası gençlere, kişisel mali kaynakları bütçeleme ve finans hizmetlerini doğru kullanmaya yönelik eğitimler sunulmakta ve gençler arasında finansal bilinci geliştirerek, sürdürülebilir kalkınma sürecine katkıda bulunmak hedeflenmektedir.

Lise, üniversite, genç yetişkin ve genç girişimciler olmak üzere dört farklı segmentte hazırlanan eğitimler, bütçe, birikim, yatırım, harcama, borçlanma, finansal hak ve yükümlülükler gibi konuları içermektedir.

Akran eğitim modeline dayanan Proje kapsamında eğitimler 81 ilde, 977 gönüllü genç eğitimci tarafından verilmektedir. www.paramiyonetebiliyorum.net adresinden sağlanan online eğitimlerle birlikte 2015 yılsonuna kadar toplam 158 bin genç Paramı Yönetebiliyorum eğitimi almıştır. UNDP'nin çarpan etkisine göre projeden dolaylı olarak faydalanan kişi sayısı 1,5 milyonu aşmıştır.



GAN TÜRKİYE ÖZEL ÖDÜLÜ



İşbaşı Eğitim @ MBT / Mercedes-Benz Türk

Mercedes-Benz Türk A.Ş.'nin (MBT), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile yürüttüğü işbaşı eğitim projesinin amacı, iş tecrübesi olmayan işsizlerin öncelikle MBT Hoşdere Teknik Eğitim Merkezi'nde temel ve uzmanlık eğitimlerine tabi tutulması ve devamında işbaşında çalışarak deneyim kazanmalarına olanak vererek daha etkin bir şekilde istihdam edilmelerini sağlamaktır. Mercedes-Benz bu proje ile hem (en az) Endüstri Meslek Lisesi mezunu işsizlere iş fırsatı yaratarak ülke ekonomisine katkı sağlamakta, hem de ihtiyaç duyduğu kalifiye mavi yaka elemanları mesleki eğitimlerle donatıp, ayrıca onlara işbaşında pratik eğitimlerini de tamamlatarak kadrosuna katmaktadır.

Proje dahilinde yapılan 14 çalışmadan 7 tanesi tamamlanmış; 7 tanesi devam etmektedir. Çalışma yapılan mesleki branşlar şunlardır:

Gazaltı Kaynakçılığı (7 adet), Mekatronik Teknisyenliği (3 adet), NC-CNC-Tezgah Operatörlüğü (2 adet), Otomotiv Elektrikçisi (1 adet), Otomotiv Boyacılığı (1 adet)

Bu Projede MBT'nin istihdam taahhüdü minimum %50'dir. Tamamlanan 7 çalışmada, toplamda 134 kişi yer almış, bunlardan 102 tanesi MBT'de istihdam edilmişlerdir. İstihdam oranı %76 olup, Proje başarıyla devam etmektedir.



MANSİYONLAR



Tarımsal Atıklardan Gübre Elde Edilmesi Projesi Polat Organik Gübre

Proje ile tarımda sürdürülebilir bir üretim yöntemi geliştirilerek ;

Türkiye’de yıllık 50-60 milyon ton civarındaki tarımsal atıkların değerlendirilmesi ve ekonomiye kazandırılması, insan sağlığını tehdit eder boyutlara varan kimyasal madde destekli konvansiyonel tarımsal üretime alternatif olan ve gelişmiş ülkelerde yaygınlaşan organik tarım ve iyi tarım uygulamalarına bitkisel kökenli bitki besleme materyalinin üretilmesi; toprağın korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması, tarımsal atıkların bu üretim şekliyle değerlendirilmesi suretiyle kısmen orman yangınlarının ve çevre kirliliğinin önlenmesi (görüntü olarak ve atıkların yakılması sonucu atmosferin kirlenmesinin önlenmesi), bu atıklara ekonomik bir değer kazandırılarak üretim mahallinde istihdam yaratılması ve kırsal kesimde yaşayanlara bir gelir kaynağı oluşturmak suretiyle anız ve bitkisel atıkların yakılmasının önüne geçilmesi öngörülmüştür.



Tarımda Doğal Yöntemlerin Tüketici ve Üretici Nezdinde Yaygınlaştırılması Projesi

KOPPERT Biyolojik Mücadele ve Polinasyon Sistemleri

Koppert, Türkiye biyolojik mücadele ve polinasyon faaliyetlerinin ülkeye yayılması ve bilinçlendirme çalışmalarının yapılması için kendisine bir misyon edinmiştir. Bu misyon dahilinde üretici sağlığı, toplum sağlığı, gıda güvenliği, hormonsuz bitkisel üretim gibi birçok konuda gerek üreticiler, gerek kamu kuruluşları, gerekse tüketiciler yönünden çalışmalar yapılmış ve yapılmaya devam etmektedir. Proje faaliyetleri içerisinde çiftçi, öğrenci, tüketici bilinçlendirme eğitimleri, market tanıtım faaliyetleri, bilinçlendirme filmi, anket uygulamaları, çok paydaşlı seminerler gibi birçok planlı ve uygulanmış etkinlik bulunmaktadır.

Tüm faaliyetler göz önüne alındığında insan, hayvan ve çevre sağlığı için hayati öneme sahip olan biyolojik mücadele ve Proje polinasyon uygulamaları, doğal dengeyi koruma ve bu ilkeyi benimseyen tüm yöntemleri destekleyici olması açısından tarım sektörünün geleceğe ışık tutan alanıdır.

2014 KSS ÖDÜLLERİ

2015 yılında ikincisi düzenlenen TISK KSS Ödülleri Programı kapsamında 2014'te ödül alan şirketler ve projeleri ise şöyledi:

	Büyük Ölçekli Şirket	KOBİ
Büyük Ödül	Koç Holding Meslek Lisesi Memleket Meselesi	Çevreci Eczacılar Kooperatifi Engelsiz İlaç
Etkililik Ödülü	Opet Temiz Tuvalet Kampanyası	Friterm Isı Bizim Sokağın Çocukları
İyi Uygulama Ödülü	Boyner Nar Taneleri	
Kapsayıcılık Ödülü	Borusan Annemin İşi Benim Geleceğim	
Sürdürülebilirlik Ödülü	Anadolu Cam Cam Yeniden Cam	
Yenilikçilik Ödülü	IBM Türk On Demand Community	



2014 Yılı Ödül Töreni'nden...



Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu

Hoşdere Caddesi Reşat Nuri Sokak No:108 06540 Çankaya - ANKARA

Tel: (0312) 439 77 17 (Pbx) · Faks: (0312) 439 75 92 - 93 - 94

www.tisk.org.tr · tisk@tisk.org.tr